

SETENTA AÑOS DE ORGANIZACIÓN SINDICAL

HISTORIA DEL SOYEM BARILOCHE (1946-2015)

Este escrito presenta un análisis sobre la construcción de las memorias sindicales a partir de un proyecto de investigación histórica acerca de la organización gremial de las y los trabajadoras/es municipales.

Luciano Arancibia Agüero y Nancy Vargas

HISTORIA

En el año 2017 se dio inicio a un proyecto de investigación que tenía el propósito general de reconstruir la historia del Sindicato de Obreros y Empleados Municipales de San Carlos de Bariloche (SOYEM). La investigación tuvo lugar a raíz de un convenio interinstitucional establecido entre el Centro Regional Universitario Bariloche (CRUB) de la Universidad Nacional del Comahue (UNCo) y el sindicato. Los principales objetivos del proyecto fueron la publicación de un libro homenaje, que narra la historia del gremio, y la creación de un archivo de memorias orales de las y los agentes municipales y dirigentes de la organización. En concreto, llevamos a cabo un análisis de la institución sindical, desde su fundación en 1946 y hasta el año 2015¹, abordando sus estrategias de resistencia y adaptación dentro de diferentes contextos políticos, económicos y sociales.

El Sindicato de Obreros y Empleados Municipales (SOYEM) es la principal entidad sindical de la Municipalidad de Bariloche, seguida por la Unión del

Personal Civil de la Nación (UPCN) que posee muy baja representatividad. Actualmente cuenta con cerca de 2.000 afiliadas/os. A lo largo de las décadas, se constituyó como un actor político de gran importancia en la ciudad y en la provincia de Río Negro, con dirigencias identificadas principalmente con el peronismo. Este rol se hace visible a la hora de impulsar la lucha político-gremial y en su posicionamiento ante diferentes coyunturas históricas.

Historia obrera en la Patagonia

A partir del retorno de la democracia en 1983, el campo de la historiografía argentina avanzó hacia una renovación teórica y metodológica que abrió la posibilidad de plantear nuevas problemáticas, perspectivas, y la diversificación de fuentes para abordar el pasado de las clases trabajadoras. Las investigaciones tomaron distancia del tradicional enfoque de la historia obrera ligada exclusivamente a las luchas sindicales y a los relatos de los propios militantes de las organizaciones. De esta manera, habilitaron el análisis de temáticas novedosas, como la experiencia de los sujetos, la vida cotidiana, la relevancia del lugar de trabajo y el universo simbólico, entre otras cuestiones. A partir de entonces, las preocupaciones de la historia también se centraron en las transformaciones del mundo del trabajo frente a la liberalización económica de la década del '90. En ese contexto, se dio un debilitamiento de los gremios, junto con el retroceso del Estado como regulador de las relaciones sociales, y una mutación productiva que profundizó los niveles de desempleo y de trabajo informal. La merma de la representatividad de las organizaciones obreras repercutió en un desplazamiento de éstas hacia un lugar marginal dentro de los estudios sociales.

El historiador Enrique Mases reconoce un gran avance de las investigaciones sobre el movimiento obrero, pero advierte que la historia social patagónica aún adeuda una mayor profundización del devenir de las entidades gremiales. En el caso de Bariloche, encontramos muy pocos registros históricos de las

¹ El recorte temporal finaliza en ese año ya que la comisión directiva de 2015-2018 fue la promotora del proyecto de investigación y, por decisión política, no quiso formar parte de la reconstrucción histórica.

Palabras clave: archivo, memorias, municipalidad, sindicalismo, trabajadoras/es.

Luciano Arancibia Agüero^{1,2}

Prof. en Historia

luciano_arancibia@yahoo.com.ar

Nancy Vargas²

Prof. en Historia

nanvar33@gmail.com

¹Instituto Patagónico de Estudios Históricos y de Ciencias Sociales (IPEHCS, CONICET-UNCo).

²Centro Regional Universitario Bariloche (CRUB), Universidad Nacional del Comahue (UNCo).

Recibido: 29/03/2024. Aceptado: 13/05/2024.

clases trabajadoras. La falta de fuentes al respecto se relaciona con el problema de la escasez de archivos históricos en la ciudad, debido a la ausencia de políticas para la preservación de documentos en el conjunto de las instituciones públicas y privadas. Muchas de éstas no manifiestan una preocupación por almacenar, catalogar, preservar y difundir sus registros.

A esto se suman otros problemas metodológicos que enfrentan las y los investigadoras/es en el acceso a las fuentes en la región. Por empezar, muchas organizaciones son reticentes a la apertura pública de sus acervos documentales. Este comportamiento responde a las complejas relaciones entre el Estado y los sindicatos, especialmente a partir del impacto de la represión desplegada contra las clases trabajadoras a lo largo del siglo XX. Por otra parte, las dificultades para acceder a la documentación se explican por el modelo sindical que se forjó en la Argentina en la segunda mitad de dicha centuria, caracterizado por la construcción de una fuerte burocracia centralizada en la Confederación General del Trabajo (CGT). Esto generó una concentración, en Buenos Aires, de los registros de información de las seccionales sindicales de todo el país. Y no menos importante es el carácter "tardío" del proceso de provincialización de la región patagónica, comenzado en 1955 y culminado en 1958. Las investigaciones interesadas en los períodos anteriores a esos años, o en las primeras décadas de las jóvenes provincias, ubican sus fuentes de forma fragmentada en la CGT o en otros repositorios de la Capital Federal.

Este panorama ha derivado en dificultades para la reconstrucción de la historia de las y los trabajadoras/es y sus formas organizativas en la región. Por este motivo, los estudios en la Patagonia comparten la característica de recurrir a fuentes indirectas, como archivos de prensa y documentos de otras instituciones. Además, las complicaciones para acceder a los materiales en las propias entidades gremiales han motivado la preferencia por otro tipo de fuentes, principalmente los testimonios de afiliadas/os y dirigentes sindicales.

Reconstrucción histórica del SOYEM

El proyecto tuvo sus inicios a partir de un diagnóstico realizado por la comisión directiva del sindicato (con mandato entre 2015 y 2018) en torno a la poca participación de sus afiliados y afiliadas en las asambleas en los últimos años. Esta preocupación motivó el interés por promover una mayor "conciencia sindical" y por consolidar una identidad institucional a través de la historia. Cabe destacar la decisión política del SOYEM de acercarse a la Universidad para encomendar la reconstrucción histórica a través de una mirada científica que buscó incorporar las distintas memorias presentes en el gremio, con sus tensiones y heterogeneidades. Lejos de ser una "historia oficial" de

la facción dirigente, el equipo de investigación contó con absoluta libertad para efectuar un abordaje que tuviera en cuenta la diversidad de voces y posiciones políticas dentro de la organización sindical. Por otra parte, consideramos que la reconstrucción de la trayectoria institucional no sólo tiene relevancia para la propia entidad, sino que también es un aporte a nivel académico, ya que en la ciudad son escasas las producciones escritas sobre la historia de las clases trabajadoras.

Exploramos en detalle las realidades particulares del SOYEM y del personal municipal, considerando los vínculos de la institución con las tramas políticas y socioeconómicas de alcance local, provincial y nacional. Para eso, desde una perspectiva de la nueva historia política, atendimos al análisis de las relaciones de poder implicadas en cada momento histórico, incluyendo las articulaciones y disputas entre los actores en cuestión. Asimismo, exploramos las redes desplegadas por el SOYEM en sus vinculaciones con otras instituciones y con el Estado en sus distintos niveles. La periodización desarrollada en el libro respondió a los hitos de la organización sindical, anclados dentro de procesos más generales.

Al tratarse de una investigación de historia reciente, la realización de entrevistas nos permitió recuperar memorias invisibilizadas de las clases trabajadoras en Bariloche. La historia oral habilitó un abordaje de mayor amplitud, haciendo foco en la experiencia del SOYEM en torno a las estrategias de resistencia y organización de sus afiliadas y afiliados en el marco de los sucesivos gobiernos comunales. Asimismo, la incorporación de las voces nos permitió conocer las relaciones de género que se desenvuelven en la actividad sindical y los distintos roles ocupados por las mujeres en el desarrollo institucional. A su vez, la reconstrucción de las memorias de las y los trabajadoras/es municipales se nutrió con el relevamiento de diferentes tipos de fuentes pertenecientes al gremio -libros de actas de asambleas y reuniones de comisión directiva, recortes periodísticos, notas y comunicados de prensa-. A esto se sumó la consulta de otros repositorios de la ciudad, por ejemplo, el Digesto Jurídico Municipal y la Biblioteca Municipal Dr. Raúl Alfonsín.

Llevamos a cabo cerca de 50 entrevistas semiestructuradas a diferentes personas afiliadas y dirigentes del SOYEM, con un cuestionario flexible que respondía a los objetivos de la investigación y que también daba lugar a nuevos interrogantes que pudieran surgir en cada encuentro. Las preguntas apuntaron a recuperar datos, interpretaciones y subjetividades individuales y colectivas. La selección de las personas entrevistadas abarcó desde afiliadas y afiliados sin militancia sindical, hasta dirigentes con mayor participación en el gremio. Buscamos trabajadoras/es activas/os y jubiladas/os de diversas

áreas de la Municipalidad, teniendo en cuenta las distintas jerarquías escalafonarias, las diferencias generacionales y de género. Por ende, indagamos en la pluralidad de voces que han intervenido en la organización, con el propósito de alcanzar una mirada lo más amplia posible. Es importante destacar que la realización de las entrevistas no estuvo exenta de dificultades, especialmente por las internas políticas del sindicato. Por ejemplo, hubo afiliadas y afiliados reticentes a ceder su testimonio o que manifestaron desconfianza al pensar que se trataba de una "historia oficial" de la Lista Blanca del SOYEM².

En ocasiones, el contacto inicial con las y los entrevistadas/os fue posible a través de la mediación del gremio. Otras veces fue por nuestra cuenta a partir de los intereses investigativos y de referencias, a medida que en los documentos y en las entrevistas surgían nombres que podrían ser clave a los fines del proyecto. Sumado a esto, tuvimos la oportunidad de presenciar una de las asambleas del gremio en carácter de observadoras/es, lo cual nos facilitó el acercamiento a afiliadas/os opositoras/es a la comisión directiva de ese entonces, o que eran distantes a la militancia sindical.

La mayoría de las entrevistas fueron llevadas a cabo en la sede del SOYEM y en su biblioteca, mientras que otras se desarrollaron en el lugar de trabajo del personal, en domicilios particulares o en sitios neutrales como estaciones de servicio. Durante el transcurso de las entrevistas, las preguntas realizadas apuntaron a reconstruir la experiencia laboral y/o sindical de cada agente, su militancia, sus opiniones, deseos y la forma en que vivenciaron los distintos contextos históricos. Asimismo, hubo testimonios testigo en su doble carácter, es decir, aquellos que relataron su experiencia personal, pero que también aludieron a la militancia sindical de personas fallecidas o experiencias colectivas de las que sólo fueron observadores. En las entrevistas se hicieron presentes momentos de emotividad, tensiones, recuerdos y olvidos. Además, las memorias nos acercaron a los posicionamientos y a la realidad sociocultural de cada individuo. También debemos decir que recuperamos las voces de personas que fueron cesanteadas de sus puestos en la Municipalidad y violentadas por su militancia durante la última dictadura cívico-militar. Sus testimonios contribuyen al estudio de la represión cometida contra las clases trabajadoras en Bariloche.

Luego emprendimos la tarea de transcribir cada una de las grabaciones. Estos registros fueron una de las principales fuentes para la reconstrucción histórica,

además de ser la base para la creación de un archivo de memorias orales del gremio. Los testimonios nos aportaron datos sobre la experiencia particular de los actores y sus subjetividades, los cuales son aspectos que generalmente no están explícitos en los documentos escritos. Realizamos un análisis crítico de los relatos, contrastándolos entre sí y con otro tipo de fuentes, para identificar contradicciones, diferencias y puntos en común.

El primer desafío para nuestra investigación radicó en el hecho de que las memorias de las y los afiliadas/os con mayor antigüedad estaban ancladas en los años '70, específicamente, en las "epopeyas" del dirigente más reconocido, Germán González, antes de la irrupción de la última dictadura cívico-militar. Esos años eran presentados como el momento fundacional del gremio. Sin embargo, esto entraba en contradicción con la información que nos presentaba el acta fundacional, fechada en 1946. Esta omisión u olvido de las décadas anteriores nos abrió una serie de interrogantes sobre los que reflexionamos durante el proceso investigativo.

Un obstáculo que se presentó para el relevamiento de las fuentes disponibles fue la ausencia de un archivo institucional organizado. La disposición azarosa de la masa documental nos ayuda a comprender una de las razones del olvido de la historia más antigua del gremio. Los vaivenes institucionales, generados por los constantes quiebres en el orden constitucional en el país, provocaron el debilitamiento de la estructura sindical. Entre 1955 y 1971, la organización del SOYEM era sostenida por la voluntad de unas pocas personas y en algunos momentos estuvo al borde de su completo desmantelamiento. No obstante, las elecciones de la dirigencia en 1972 contaron con el aval de más del 90% del padrón del personal municipal. Esa coyuntura histórica es la más recordada en la memoria colectiva del gremio, destacándose la aparición de una dirigencia combativa en los momentos previos al golpe de Estado de 1976. Por otra parte, las crisis comunales y la desorganización interna también ayudan a explicar la pérdida y la dispersión de la documentación institucional, que muchas veces quedó en manos de particulares.

Sobre la historia y las memorias

La investigación nos llevó a tomar un conjunto de decisiones metodológicas para el abordaje del pasado institucional, evitando caer en una "historia de partido". La indagación se orientó a recuperar memorias visibles y no visibles del gremio. La aplicación de diferentes métodos de las ciencias sociales, junto con el análisis de múltiples fuentes, nos permitió aproximarnos a las historias relegadas del gremio y redescubrir el pasado que las dirigencias del SOYEM y las y los trabajadoras/es desconocían. Una explicación de ese

² La Lista Blanca llegó a la conducción del gremio a comienzos de la década del '70 y la ocupó hasta la irrupción de la última dictadura cívico-militar. Posteriormente, continuó su liderazgo después del retorno de la democracia en 1983, obteniendo nueve mandatos consecutivos hasta el año 2009.



Imagen: gentileza SOYEM.

Figura 1. Germán González y Graciela Bedini en andas, dos de los principales dirigentes históricos del gremio, alrededor del 2001.

olvido se halla en el análisis del contexto histórico de los años '60 y '70, cuando el sindicalismo argentino estuvo atravesado por disputas internas del partido peronista y por diferentes posicionamientos frente a los sucesivos regímenes dictatoriales. El SOYEM no fue ajeno a estas tensiones en su interior. De hecho, durante el tercer gobierno de Juan Domingo Perón (1973-1976), las y los afiliadas/os formaron parte de las internas partidarias. El desarrollo de la estructura gremial quedó a cargo de la facción más combativa, identificada como la Lista Blanca, que alcanzó la conducción a principios de los '70 y la retomó luego de la restauración de la democracia. Desde ese momento, tuvo lugar el proceso de consolidación institucional del SOYEM. Una de las primeras medidas de la comisión normalizadora de 1983 fue la reincorporación de Germán González, quien había participado en la organización del sindicato en la década anterior, pero que luego fue perseguido por el gobierno de facto. Su reconocimiento por parte del personal municipal fue irrefutable en cada elección a lo largo de las dos últimas décadas del siglo XX y de los primeros 15 años del XXI.

Un sindicato es un espacio atravesado por luchas de poder, donde la conducción política requiere de una constante búsqueda de consensos. Es decir, el poder está acompañado por la construcción de una hegemonía. Dicho proceso influye en la edificación de

una memoria que sostiene la posición de la fracción política dominante. Siguiendo a los sociólogos Peter Berger y Thomas Luckman, aquí radica la mirada atenta hacia la historicidad compartida entre los sujetos de una institución. En este sentido, la conducción de la Lista Blanca del SOYEM logró imponer su visión del pasado. Como parte de ello ubicó los hitos fundantes del gremio en las acciones de su primer líder, luego, en las medidas de la comisión directiva de 1983; y, posteriormente, en la figura de la secretaria general Graciela Bedini, cabeza de las luchas contra el avance del neoliberalismo en los '90 (ver Figura 1). Sin embargo, detrás de estos hitos y figuras, también hubo trabajadoras/es con pensamientos políticos diferentes, que no siempre han sido recordados. Por ejemplo, entre 1946 y 1973, 25 comisiones fueron responsables de la conducción sindical, muchas de las cuales no estaban relacionadas con el peronismo. Otro ejemplo son los enfrentamientos violentos en 1973 entre militantes del peronismo ortodoxo y el combativo, que agrupaban a las y los trabajadores municipales, durante la asunción del intendente local Jacinto Ibáñez.

Las dirigencias y afiliadas/os no peronistas o peronistas ortodoxos quedaron fuera de la memoria institucional, de modo tal que las tensiones políticas permearon la construcción de la memoria, sus olvidos y sus silencios. Allí reside la importancia de la recuperación de las diferentes posturas, lo que ha permitido matizar dicho relato. En este punto destacamos la decisión de la dirigencia de impulsar un proyecto con una mirada académica externa. La tarea no fue fácil debido a que varias/os trabajadoras/es pensaron que la investigación se correspondía con una historia oficial y no aceptaron brindar su testimonio, mientras que otras/os dejaron recuerdos de su accionar a disposición del análisis crítico.

Por otro lado, la perspectiva de género enriqueció la observación e interpretación de la historia, por ejemplo, con el "hallazgo" de una secretaria general en 1969 (cuando eran muy pocas las empleadas municipales en Bariloche) y la revalorización del accionar y las memorias de numerosas mujeres integrantes de comisiones y subcomisiones de trabajo que sustentaron la estructura gremial luego del último retorno de la democracia.

El libro Homenaje

El manuscrito del libro fue entregado a fines del año 2019, tras idas y vueltas en las relaciones institucionales entre la Universidad y el SOYEM. Su publicación se concretó en 2022 -con una tirada de 300 ejemplares-, durante el mandato de una comisión directiva de distinto color político. El libro contó con dos presentaciones formales. La primera se realizó en el sindicato, con presencia de sus afiliadas/os, el 29 de junio de ese año, día del acta fundante de la entidad



Imagen: difusión CRUB-UNCo.

Figura 2. Presentación del libro en el gimnasio del SOYEM, con presencia de afiliadas/os e integrantes de la comisión directiva (Lista Verde). 2022.

gremial (ver Figura 2). La segunda presentación tuvo lugar en la UNCo, en el marco de las actividades planificadas por el sindicato en la primera semana de noviembre, cuando se conmemora el día de la/ del Empleado/o Municipal (ver Figura 3). En esta ocasión también participaron afiliadas/os y militantes alejadas/os de la comisión directiva actual y otros actores externos vinculados al gremio. En septiembre de 2022, el libro fue declarado de interés municipal por el Concejo Deliberante de Bariloche (Declaración 2847-CM-22).

La publicación cuenta con siete capítulos, establecidos de acuerdo con una periodización que refleja cambios en la estructura sindical, sus actores y

las acciones insertas en las tramas locales, regionales y nacionales. De forma muy sintética, expondremos los puntos más relevantes de cada capítulo, planteando a continuación interrogantes y posibles líneas de investigación que pueden abrirse a futuro.

El primer capítulo (1946-1955) describe los inicios de la organización, los cuales estuvieron relacionados con las políticas implementadas por el Estado nacional durante los dos primeros gobiernos de Juan Domingo Perón. El nudo problemático más destacable y a profundizar consiste en develar de qué manera aquellas comisiones directivas con una fuerte impronta peronista disputaban el poder con afiliadas/os de otro color político en el armado de la estructura sindical (ver Figura 4).

El segundo capítulo (1955-1970) se encuentra enmarcado en el proceso político-social que atravesó la población argentina con el golpe de Estado de la autodenominada "Revolución Libertadora", la proscripción del peronismo y el reposicionamiento del sindicalismo ante ese nuevo escenario. Se trata del momento de mayor debilitamiento gremial, en el cual resulta evidente la poca participación del conjunto de afiliadas/os. Varios interrogantes se abren para este período. En primer lugar, la repercusión de la política desarrollista de la década del '60. Si bien tenemos conocimiento de las intervenciones materiales del Estado nacional en la región, por ejemplo, con el desarrollo de la producción frutícola y energética del Alto Valle rionegrino y la expansión de la



Imagen: difusión CRUB-UNCo.

38

Figura 3. Libro homenaje presentado en el CRUB y en el SOYEM. 2022.



Imagen: gentileza de A. Painemil.

Figura 4. Agentes municipales en el cementerio de la ciudad. Década de 1950.

infraestructura y la actividad del turismo, dicho avance no coincide con las condiciones laborales precarias de la masa de empleadas/os municipales. Es decir, ante una economía local en expansión, la Municipalidad aparece con las arcas vacías para sus trabajadoras/es. Esto puede llevar a analizar los alcances del proceso de provincialización y las nuevas relaciones del Estado provincial y municipal.

Por otra parte, hace falta examinar detenidamente las modalidades represivas de esta época, ya que fue uno de los momentos de mayor desarticulación del gremio. Incluso identificamos la presencia de un sindicalismo "colaboracionista" con una formación vinculada al Instituto Americano para el Desarrollo del Sindicalismo Libre en el año 1967. Cabe aclarar que este instituto era la principal rama política del movimiento sindical estadounidense que operaba en Latinoamérica en la década del '60. Su accionar favoreció a regímenes militares de derecha en detrimento de la clase obrera, a través de programas masivos de capacitación y proyectos sociales en distintos países. Y, por último, resulta interesante la aparición de una mujer ocupando brevemente el cargo de secretaria general, lo que lleva a preguntarnos por el rol de las mujeres, su militancia y acciones en la estructura sindical.

El tercer capítulo (1971-1983) discurre entre las confrontaciones internas del peronismo antes de la dictadura, la persecución de trabajadoras/es municipales tras el golpe de Estado de 1976 y el surgimiento de la figura de un líder carismático como Germán

González. Este período abarca la segunda fundación del sindicato en la década del '70 caracterizada por una dirigencia combativa y por el crecimiento de la estructura sindical (ver Figura 5). Todo este proceso fue interrumpido por la última dictadura. Los testimonios dan cuenta de la represión estatal en la región. En los años dictatoriales, el Estado municipal presentó un crecimiento material y de recursos humanos. Luego, con la apertura democrática, las y los nuevas/os empleadas/os se incorporaron como afiliadas/os del gremio.

El cuarto capítulo (1983-1987) aborda los primeros años del SOYEM a partir del proceso de normalización sindical tras el retorno de la democracia en 1983. Luego del levantamiento de la prohibición a la actividad gremial, se suscitaron numerosos desafíos para la institución, desde el punto de vista económico y organizativo. La gran asistencia a las urnas en las elecciones sindicales no fue seguida por una participación significativa de las y los empleadas/os en las asambleas. A esto se sumaron conflictos en torno a las medidas de fuerza y debates sobre la naturaleza de las actividades del gremio. Pese a las incertidumbres presentadas en este nuevo comienzo, el SOYEM emprendió la lucha por los derechos laborales y por mejoras salariales frente al aumento de la inflación. Esta etapa motiva preguntas respecto de los alcances y limitaciones del proceso de normalización.

El quinto capítulo (1987-1993) indaga en el período de fortalecimiento institucional del SOYEM, una vez

Imagen: gentileza SOYEM.



Figura 5. Asamblea de municipales en el Centro Cívico de Bariloche a comienzos de la década de 1970.

superados los años de su reorganización, cuando se ubicó como un gremio de peso en la ciudad y la provincia. A finales de los años '80, impulsó mejoras institucionales y beneficios para sus afiliados, entre los que se destaca la aprobación del Estatuto de Obreros y Empleados Municipales de Bariloche. Este documento materializa las conquistas laborales obtenidas a lo largo de los años. La crisis económica hiperinflacionaria motivó un mayor acercamiento de las y los trabajadoras/es al gremio, lo que permitió que las medidas de fuerza implementadas adquirieran mayor legitimidad.

Luego, a principios de los años '90, se dio el ascenso a la intendencia de la ciudad de una mujer -María Severino de Costa-, salida de la dirigencia del SOYEM. Por otra parte, se produjo el ingreso del gremio a la Central de Trabajadores Argentinos (CTA). Estos sucesos dan cuenta del crecimiento institucional, así como también de su fortalecimiento político. Dicho proceso de consolidación tuvo lugar en un contexto caracterizado por el debilitamiento del sindicalismo de la CGT y por el establecimiento de las políticas neoliberales del menemismo. Una posible línea de indagación a futuro, relativa a esta etapa, tiene que ver con explicar la emergencia de liderazgos femeninos dentro de un ámbito sindical, que comúnmente es identificado como masculino. Por otra parte, resulta interesante reflexionar acerca del gremio como una

plataforma de apoyos para algunos dirigentes políticos en Bariloche.

El sexto capítulo (1994-2002) aborda la resistencia sindical frente al avance de las políticas neoliberales instauradas por los gobiernos nacionales, provinciales y municipales durante los años '90 y hasta el estallido de la crisis de 2001. En este contexto, el SOYEM se enmarcó en las posturas de la CTA nacional en defensa de las conquistas sociales y laborales. En Bariloche, a partir de la segunda mitad de dicha década, la situación de la Municipalidad estuvo marcada por un gran endeudamiento, deterioro de las condiciones laborales y dificultades del gobierno para abonar el sueldo a las y los empleadas/os. A esto se sumaron las medidas de ajuste aplicadas por los gobiernos comunales. Como resultado, el SOYEM y la asamblea de trabajadoras/es ocuparon el Centro Cívico como medida de fuerza durante 3 veranos consecutivos, entre 1999 y 2001 (ver Figura 6). Esta etapa llama a profundizar acerca de la irrupción de nuevos regímenes laborales y el impacto que esto tuvo en la fragmentación del mundo obrero. Asimismo, resulta necesario analizar el surgimiento de novedosas formas de presión ligadas a la convergencia de acciones entre los gremios y los movimientos sociales.

El séptimo capítulo (2002-2015) profundiza acerca de cómo el sindicato tomó preponderancia y poder político ante un Municipio pauperizado -resultado



Imagen: gentileza de O. de Paz.

Figura 6. Emblemática Carpa Negra instalada por el SOYEM en el Centro Cívico de la ciudad contra las políticas neoliberales. 2002.

final de la crisis del 2001-, y la injerencia de una de las figuras más importantes surgidas en la dirigencia sindical, Graciela Bedini. Queda como interrogante abierto saber si las relaciones fluidas entre la conducción del SOYEM y el Poder Ejecutivo municipal entre 2002 y 2007 fueron parte o no de estrategias de negociación sindical y/o de cooptación de la dirigencia política local.

El archivo oral del SOYEM

Las herramientas proporcionadas por la historia oral han permitido recuperar las voces y las memorias invisibilizadas de las clases trabajadoras. Como anticipamos, el proyecto también contempló la creación de un archivo oral (en construcción al momento de escribir este artículo), con el objetivo de salvaguardar las fuentes testimoniales que emergieron durante el proceso de recuperación de las memorias de las personas seleccionadas en la investigación, llevada a cabo entre los años 2017 y 2019. La intención es que dicho acervo no sólo proporcione información sobre el sindicato, sino también acerca de la historia reciente de Bariloche, abriendo paso a nuevas posibilidades de análisis. En este punto, es destacable decir que una particularidad de esta investigación es el hecho de que contribuimos a la conservación de las memorias de un sindicato de la administración pública en la región norpatagónica, mientras que la mayoría de las

experiencias de este tipo se ha centrado en la agencia de la masa trabajadora industrial en las grandes ciudades del país.

Si bien el repositorio nace en el marco de una investigación específica, queda abierto a la incorporación de nuevas colecciones en el futuro, entendiendo que el archivo es una construcción progresiva y que las fuentes orales se crean en el marco de determinados estudios, con sus propios objetivos y preguntas. Las entrevistas tendrán soporte digital para su conservación y también podrán encontrarse por escrito. Se prevé que el archivo sea público y abierto a la comunidad para fines de investigación y/o educativos. Podrán consultarlo estudiantes, especialistas y público en general. Esta apertura ha sido consensuada con el sindicato. Cada entrevistada/o, a su vez, ha sido consultada/o respecto de la inclusión de su testimonio en el libro homenaje y de su preservación en el archivo. De este modo, considerando la responsabilidad ética que implica la práctica de la historia oral, se confeccionó un protocolo de autorización -supervisado por la asesoría letrada del gremio- para reglamentar las condiciones de propiedad, acceso y uso de los testimonios. Allí queda constancia de la construcción conjunta de las fuentes, que son propiedad tanto de las personas entrevistadas como del equipo de investigación, más allá del resguardo institucional.

De acuerdo con el procedimiento previsto, cada

informante recibe la transcripción de su entrevista para poder revisarla antes de su cesión al archivo. De esta manera, se garantizan los derechos individuales de las y los entrevistadas/os en lo relativo a su vida privada. Por eso tienen la posibilidad de agregar datos, correcciones u omisiones en fragmentos de sus propias narraciones que consideren necesarios. A su vez, pueden solicitar que figure su nombre completo o un seudónimo en la transcripción y catalogación del audio. Así, el consentimiento y la autorización por escrito facilitan la reproducción y comunicación pública de los relatos, dejando constancia de que toda reformulación por parte de las y los consultantes es exclusiva responsabilidad de estas/os y no representan necesariamente el pensamiento de las personas entrevistadas.

Palabras finales

La aproximación del sindicato SOYEM con la Universidad Nacional del Comahue nos muestra un posible camino a recorrer respecto de la preservación del patrimonio cultural de las y los trabajadoras/es y los estudios sobre las entidades laborales en la esfera local. Cabe destacar la decisión política del gremio de dar apertura de su documentación a una mirada externa para llevar adelante la reconstrucción de la historia institucional. Esta resolución debe ser valorada por el campo científico, ya que no es común que las organizaciones sindicales habiliten el análisis crítico de su devenir en el tiempo y que destinen recursos de su presupuesto a una tarea que no tiene un impacto político inmediato.

La preocupación por la poca participación política de las y los trabajadoras/es municipales forma parte un problema general en el movimiento sindical argentino luego de la embestida neoliberal en los años '90, cuando las organizaciones no siempre lograron

dar respuestas satisfactorias a las transformaciones económicas y laborales. En el caso del SOYEM, este proceso se evidencia en el poco involucramiento sindical de las generaciones posteriores a las luchas de los últimos años del siglo XX y los primeros de la siguiente centuria. Además, la menor participación se manifiesta en la fragmentación política interna del gremio en las primeras décadas del presente siglo. Frente a esto, las dirigencias actuales se enfrentan al desafío de buscar nuevas formas de participación y de movilización de las y los trabajadoras/es. Este desafío explica el interés del sindicato por recuperar sus orígenes y sus luchas, que son pilares fundamentales para la construcción identitaria y la expansión de un sentido de pertenencia. Para la comisión directiva, la reconstrucción histórica fue revalorizada como una fuente a la que pueden recurrir las nuevas generaciones como parte de su formación sindical.

Como ya hemos dicho, la experiencia del proyecto contempló el resguardo de los testimonios orales. La creación de un archivo brinda la oportunidad de profundizar y complejizar la historia de la clase obrera local. Además, este acervo ofrece una diversidad de voces en torno a la historia política local, dado que la visión de las y los trabajadoras/es proporciona una percepción peculiar de las gestiones municipales a través de sus trayectorias laborales y sindicales. En este proyecto intentamos incorporar la multiplicidad de experiencias y voces, visibilizando las diversas situaciones y tensiones entre las memorias del gremio. Esperamos que este trabajo pueda ser el punto de partida para nuevas investigaciones que exploren otras temáticas. Además, apostamos a que surjan nuevas iniciativas de conservación documental y testimonial que permitan el acceso público a los materiales, y que respeten el derecho de las instituciones a resguardar sus registros.

Resumen

En este artículo exponemos una serie de reflexiones acerca de las memorias obreras construidas en una investigación sobre la historia del Sindicato de Obreros y Empleados Municipales de Bariloche (SOYEM), realizada en el marco de un convenio entre el Centro Regional Universitario Bariloche y dicho gremio. El SOYEM se ha posicionado a lo largo de los años como un importante actor político en la ciudad. El proyecto consistió en la reconstrucción histórica desde su fundación en 1946 hasta 2015. Presentamos los productos de la investigación: la escritura de un libro y la creación de un archivo de memorias orales.

Para ampliar este tema

- Arancibia Agüero, L. y Vargas, N. (2022). *Historia del SOYEM. 1946-2015*. San Carlos de Bariloche. Buenos Aires: Editorial Dunken.
- Berger, P. y T. Luckman. (1972). *La sociedad como realidad objetiva. La construcción social de la realidad*. Buenos Aires: Amorrortu Editores.
- Mases, E. (2011). *La historia social regional y los estudios acerca del mundo de los trabajadores patagónicos. Balance de dos décadas. Trabajadores y Trabajadoras en la Argentina. Aportes para una Historia Social*. EDUCO, Universidad Nacional del Comahue, pp. 51-71.
- Pozzi, P. (2017). *La ética, la historia oral y sus consecuencias*. *Historia, voces y memoria*, 11. Buenos Aires, pp. 81-91.